

**НИЙСЛЭЛИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗРЫН ТӨРИЙН ЖИНХЭНЭ АЛБАН ХААГЧДЫН 2025 ОНЫ
ЭХНИЙХАГАС ЖИЛИЙН АЖЛЫН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ**

2025 оны 07 дугаар сарын 10-ны өдөр

Д/д	Нэгжийн нэр	Албан хаагчдын тоо	"Маш сайн" үнэлгээ авсан		"Хэвийн" үнэлгээ авсан		"Хангалтгүй" үнэлгээ авсан	
			Албан хаагчдын тоо	Эзлэх хувь	Албан хаагчдын тоо	Эзлэх хувь	Албан хаагчдын тоо	Эзлэх хувь
1	Захиргаа, төлөвлөлт, удирдлагын хэлтэс	14	13	93%	1	7.00%		
2	Хяналт- шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод аудитын хэлтэс	7	6	86%			1	14.00%
3	Эмнэлгийн тусламжийн хэлтэс	9	9	100%				
4	Эрүүл мэндийг дэмжих, халдварт бус өвчний хэлтэс	5	5	100%				
5	Нийтийн эрүүл ахуй, халдварт өвчний хэлтэс	6	6	100%				
6	Санхүү, хөрөнгө оруулалтын хэлтэс	7	7	100%				
7	Эрүүл мэндийн хяналтын хэлтэс	47	44	94%	3	6%		

Нийт дүн	95	90	94,7%	4	4.2%	1	1.00%
----------	----	----	-------	---	------	---	-------

**ҮНЭЛГЭЭНИЙ ҮР ДҮНД ҮНДЭСЛЭН ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭГ МЭДЭЭЛЭХ
ХУУДАС (ЗАГВАР)**

Д/д	Үнэлгээний ангилал	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Албан хаагчдын тоо
1	"Маш сайн" үнэлгээ авсан албан хаагчдаас	Төрийн дээд болон салбарын шагналд тодорхойлох	94
		Мөнгөн болон бусад хэлбэрийн шагнал, урамшуулал олгох	
		Зэрэг дэвийг хугацаанаас өмнө ахиулах	
		Албан тушаалд дэвшүүлэх зорилгоор мэргэшүүлэх багц сургалт, гадаад, дотоодын богино, дунд хугацааны сургалтад хамруулах	
2	"Хэвийн" үнэлгээ авсан албан хаагчдаас	Төрийн дээд болон салбарын шагналд тодорхойлох	
		Зэрэг дэвийг хугацаанаас өмнө ахиулах	
		Албан тушаалд дэвшүүлэх зорилгоор мэргэшүүлэх багц сургалтад хамруулах	
3	"Хангалтгүй" үнэлгээ авсан албан хаагчдаас	Сургалтад хамруулах (албан хаагчийн өөрийн зардлаар)	
		Төрийн албаны тухай хуульд заасан сануулах арга хэмжээ авах	
		Албан тушаалын цалинг 3 сар хүртэл хугацаагаар 20 хүртэл хувиар бууруулах	
		Албан тушаал бууруулах	
		Төрийн албанаас халах	

Үнэлгээний багын ахлагч:

Захиргаа, төлөвлөлт, удирдлагын
хэлтсийн дарга

.....


/У.Бат-Очир/

Үнэлгээний багийн нарийн бичиг:

Байгууллагын хүний нөөцийн асуудал
хариуцсан ахлах мэргэжилтэн

.....


/М.Оюун-Эрдэнэ/